

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</li> <li>2.</li> <li>3. Los puestos</li> </ol>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>

**Objetivo 1: Mejorar el rendimiento académico de todos los estudiantes.**

**Objetivo 1: Mejorar el desempeño de los estudiantes por encima del promedio estatal para todos los estudiantes, mientras continúa construyendo una base sólida de lectura y matemáticas.**

<i>Actividad / Estrategia</i>	<i>Persona responsable</i>	<i>Cronología</i>	<i>Recursos</i>	<i>Evaluación</i>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. El porcentaje de estudiantes en todo el distrito que cumplen con los estándares de nivel de grado en matemáticas</li> </ol>	Superintendente	Junio of 2022	Title I, II, & III Parte A	Boletas de calificaciones, resultados comparativos (F) Puntuaciones STAAR, evaluaciones del personal (S)

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>2.</p> <p>3. Los puestos</p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>
<p>3. mantiene el 80% o más, y en lectura del 67% al 70%.</p>	Directores de campus	Agosto 2021-Junio 2022	ESCPersonal; Local \$5,900	Comentarios de las partes interesadas (F) Puntuaciones STAAR, encuestas a las partes interesadas (S)
<p>2. Utilizar un plan de estudios basado en la investigación de todo el distrito alineado con los TEKS estatales en todas las materias básicas.</p>	Directores de campus	Agosto 2021	Title 1, Parte A \$1,984-JH \$5,953-Elem	Informe de progreso y boleta de calificaciones de las primeras seis semanas Datos de disciplina
<p>3. Plan de estudios de matemáticas de Sharon Wells</p>	Superintendente	Agosto 2021 – Mayo 2022	Local: \$6,950 ESL: \$2,500	
	ESL Dist. Director Administradores	Agosto 2021-Mayo 2022	Fondos:	

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>2.</p> <p>3. Los puestos</p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>
<p>4. Enfoque en ESL, escuela de verano y TELPAS, brindando capacitación y habilidades para tomar exámenes.</p> <p>5. Lectura acelerada (AR) y evaluaciones AR 360</p> <p>7. Utilice la evaluación universal para identificar a los estudiantes en</p>	<p>Campus Principals</p> <p>Elementary Principal</p> <p>Campus Principals and staff</p> <p>Campus staff Principals and</p>	<p>Septiembre y Diciembre</p> <p>Continuo según sea necesario</p> <p>Continuo según sea necesario</p>	<p>Local: HS \$8,121 JH \$11,142 EL \$8,321</p> <p>Title I, Parte A-\$1,600</p> <p>Fondos locales DMAC \$6,400</p> <p>Fondos locales</p>	<p>Exámenes comparativos y prueba práctica TELPAS; Progreso académico individual del estudiante</p> <p>Proceso de RTI (F)</p> <p>Disminución de las referencias de educación especial (S)</p> <p>Aumento de las puntuaciones de referencia (F) Aumento de las puntuaciones de STAAR (S)</p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>2.</p> <p>3. Los puestos</p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>
<p>riesgo.</p> <p>8. Analice los datos de prueba de TEKS</p>	<p>Campus Principals</p>	<p>En marcha</p>	<p>Fondos locales</p>	<p>Evaluaciones y recorridos de maestros</p>
<p>9. Cree evaluaciones basadas en el plan de estudios que reflejen las nuevas expectativas de TEKS y STAAR</p>	<p>All Staff</p>	<p>Junio 2021</p>	<p>Fondos federales, estatales y locales</p>	<p>Número de estudiantes registrados en (F) Asistencia diaria promedio anual (S)</p>
<p>10. Realice excursiones enfocadas para</p>	<p>Directores de campus</p>	<p>Fin de semestres</p> <p>Recorridos semanales</p>	<p>Fondos Locales</p> <p>Tiempo y compromiso;</p>	<p>Disminución de las referencias disciplinarias (F) Encuestas para estudiantes (S)</p> <p>Comportamiento y</p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>2.</p> <p>3. Los puestos proporcionar experiencias de fondo para todos los estudiantes.</p> <p>11. Aumentar el número de estudiantes que logran un desempeño académico de "maestría" en las pruebas estatales.</p> <p>12. Proporcionar actividades de educación del carácter.</p> <p>13. Incrementar la</p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p><b>Equipo administrativo y todo el personal.</b></p> <p><b>Directora del campus y superintendente</b></p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p> <p><b>Agosto 2022</b></p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p><b>ESSER 3</b> \$49,809 \$60,375</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p> <p><b>calificaciones del estudiante (F) Puntajes STAAR (S)</b></p> <p><b>Número reducido de referencias disciplinarias (S)</b></p> <p><b>Comentarios de los estudiantes, el personal y la comunidad (F)</b> <b>Encuestas de fin de año (S)</b></p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p>1. <b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p>2.</p> <p>3. <b>Los puestos</b></p> <p>participación cognitiva activa de todos los estudiantes en cada salón de clases.</p> <p>14. <b>Contratar y apoyar a un intervencionista en lectura y matemáticas</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p> <p><b>Aumento de las puntuaciones de referencia (F) Aumento de las puntuaciones de STAAR (S)</b></p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<b>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b> <b>2.</b> <b>3. Los puestos</b>	Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.  Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.	Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.  Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.	El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.  Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.	<b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b>  <b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b>

**Objetivo 1: Mejorar el rendimiento académico de todos los estudiantes.**

**Objetivo 2: Proporcionar ubicación e instrucción adecuadas para poblaciones con necesidades especiales (en riesgo, inglés como segundo idioma, disléxicos, dotados y talentosos, sección 504 y educación especial).**

<b>1. Monitorear la efectividad del Plan de Mejoramiento Continuo de Educación Especial en lo que se refiere a PBMAS.</b> <b>2. Continuar</b>	Superintendente; Director de educación especial  Directores de campus Maestros de aula	En marcha  En marcha	Tiempo  Título I, Part A SCE	Reuniones de comité (F) Calificación de intervención PBMAS de 0 o 1 (S)  Respuesta a las reuniones del comité de intervención
--	--	----------------------------	---------------------------------------	--

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p>1. <b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p>2.</p> <p>3. <b>Los puestos</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<p>implementando Planes de Respuesta a Intervención que aborden datos desproporcionados.</p> <p>3. <b>Utilice el apoyo a la inclusión en todos los campus.</b></p> <p>4. <b>Proporcionar instrucción del entrenador de lectura.</b></p> <p>5. <b>Ofrecer escuela de verano para estudiantes</b></p>	<p>Directores de campus</p> <p>Entrenador de lectura de primaria</p> <p>Directores de campus y personal de la escuela de verano</p> <p>Directores de campus y coordinador de distrito de ESL</p>	<p>En marcha</p> <p>En marcha</p> <p>Julio 2022</p>	<p>Local: Educación especial</p> <p>Título I, Parte A <b>\$24,000</b></p> <p>SCE Fondos de la escuela de</p>	<p>(F) Calificación de intervención PBMAS (S)</p> <p>Caminar por (F) Puntajes de evaluación estatal (S)</p> <p>Increased rea Aumento de los niveles de lectura (F) Puntajes de evaluación estatal (S) niveles de ding (OF) Puntajes de evaluación estatal(S)</p>



# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p><b>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>2.</b></p> <p><b>3. Los puestos</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<p><b>6. en situaciones de riesgo.</b></p> <p><b>7. Brindar clases adicionales y apoyo de inclusión para los "recién llegados" ELL.</b></p> <p><b>8. Proporcionar las adaptaciones necesarias para que los estudiantes con necesidades especiales participen plenamente en los programas</b></p>	<p>Miembros del Comité ARD, Coordinador CTE y maestros.</p> <p>Consejera de distrito</p> <p>Directores de campus y maestros capacitados en dislexia.</p>	<p>Cada período de calificación</p> <p>Cada período de calificación</p> <p>Octubre 2022</p>	<p>verano</p> <p>Fondos estatales de ESL Fondos locales</p> <p>Fondos estatales de CTE</p> <p>Fondos locales</p>	<p>Evaluaciones semanales (F) Puntuaciones posteriores a la prueba / STAAR (S)</p> <p>Observación del maestro (F) Puntuaciones TELPAS (S)</p> <p>Grados de la clase (F) Dominio del IEP (S)</p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p>1. <b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p>2.</p> <p>3. <b>Los puestos</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<p>CTE apropiados.</p> <p>9. <b>Se anima a todos los estudiantes de secundaria que tomen el PSAT.</b></p> <p>10. <b>WISD continuará brindando instrucción diferenciada diaria para todos los estudiantes. Los estudiantes en riesgo, nivel 2 y 3 Rtl, dislexia, ESL, educación especial y estudiantes G / T</b></p>	<p>Director de secundaria Directores de campus, coordinador de GT, patrocinadores de UIL</p>	<p>Cada período de calificación</p> <p>Cada semestre</p>	<p>Lexia — Local y Título I Horizontes de lectura</p> <p>Asignación de escuela secundaria Fondos GT estatales</p> <p>Fondos locales</p>	<p>Listas de estudiantes</p> <p>Grados de clase (F) Puntuaciones STAAR (S)</p> <p>Número de créditos recibidos (S)</p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>2.</p> <p>3. Los puestos</p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<p>recibirán instrucción especializada adicional en grupos pequeños enfocada en matemáticas y lectura.</p> <p>11. Ofrecer servicios a los estudiantes de GT a través de honores y crédito doble</p> <p>12. Aumentar el número y mejorar el desempeño de los estudiantes de GT que</p>	<p>Director de secundaria</p> <p>Consejero de distrito</p> <p>Enlace para personas sin hogar</p>	<p>Semestre de primavera</p> <p>Cada período de calificación</p> <p>Primavera del octavo grado</p>	<p>SCE</p> <p>Asignación de escuela secundaria</p> <p>Fondos locales</p>	<p>Listas de competición (F)</p> <p>Premios de la competencia (S)</p> <p>Número de participantes (F)</p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p><b>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>2.</b></p> <p><b>3. Los puestos</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<p><b>participan en las competencias académicas de la UIL.</b></p> <p><b>13. Continuar con el programa de recuperación de créditos dirigido a estudiantes en riesgo de deserción.</b></p> <p><b>14. Preparar planes de graduación personales para estudiantes en riesgo.</b></p>	<p>Director del campus</p> <p>Directores de campus</p> <p>Director de primaria, maestros de Pre K y paraprofesionales de PreK.</p> <p>Director y consejero del campus.</p>	<p>Según sea necesario</p> <p>Cada período de calificación</p> <p>En marcha</p>	<p>Título Uno, Parte A \$ 100</p> <p>Título uno, parte A \$ 17,568</p> <p>SCE: 1.0 FTE \$ 90 000</p> <p>SCE — 3 FTE \$ 165 000</p>	<p>Calificaciones de la boleta de calificaciones y puntajes de referencia (F) Puntuaciones TAKS / STAAR (S)</p> <p>Reuniones personales con el consejero (F) Tasa de graduación (S)</p> <p>Reuniones personales con el consejero (F) Calificaciones / TAKS / Puntajes STAAR (S) Reuniones del equipo de</p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p><b>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>2.</b></p> <p><b>3. Los puestos</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<p><b>Satisfacer las necesidades de los estudiantes identificados como personas sin hogar de acuerdo con la Ley de Veto McKinney. SWAG Lab Dist Wide</b></p> <p><b>Brindar apoyo a la inclusión.</b></p> <p><b>Continuar con un programa de pre</b></p>	<p>Director de la escuela secundaria y Equipo de CAT Tracks</p> <p>Directores de campus y todo el personal</p>	<p>Cada período de calificación</p> <p>Según sea necesario</p> <p>Cada período de calificación</p>	<p>Fondos estatales y locales.</p> <p>Tiempo y compromiso</p> <p>Tiempo y compromiso;</p>	<p>éxito estudiantil (F) Menos referencias a educación especial (S)</p> <p>Informe de progreso de dominio de habilidades (F) Boleta de calificaciones semestral (S)</p> <p>Los estudiantes mantienen calificaciones y reciben crédito por la clase.</p> <p>Calificaciones de la boleta de calificaciones (F)</p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p>1. <b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p>2.</p> <p>3. <b>Los puestos</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<p><b>kínder de día completo con inscripción abierta.</b></p> <p><b>Brindar servicios y apoyo "confinados en el hogar".</b></p> <p><b>Programa de tutoría académica: Creando Logros Juntos (CAT Tracks)</b></p>		<p>en marcha</p>		<p>Puntuaciones STAAR (S)</p> <p>Calificaciones de la boleta de calificaciones (F)</p> <p>Puntuaciones STAAR (S)</p>

## Distrito Escolar Independiente de Weimar

### Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p>1. <b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p>2.</p> <p>3. <b>Los puestos</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<p><b>Implementar clases de educación especial en las áreas de matemáticas y lectura para brindar instrucción acelerada</b></p>				

**Objetivo 1: Mejorar el rendimiento académico de todos los estudiantes.**

**Objetivo 3: Implementar y usar la tecnología actual para aumentar la efectividad del aprendizaje de los estudiantes, la gestión de la instrucción, el desarrollo del personal y la administración.**

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p><b>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>2.</b></p> <p><b>3. Los puestos</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p><b>1. Proporcionar desarrollo de personal de calidad.</b></p> <p><b>2. Utilice el personal de apoyo tecnológico capacitado para brindar asistencia técnica en el lugar.</b></p>	Principales del campus Director de Tecnología	Según sea necesario	Título uno, parte a Título II, Parte A Local	Evaluaciones de desarrollo del personal (F) Encuestas del personal (s)
	Personal de apoyo tecnológico del campus Director de Tecnología	Según sea necesario	Local	Comentarios del personal (F) Encuestas del personal (s)
	Principales del campus Todo el personal docente	En marcha  En marcha	DMAC, fondos locales  Fondos locales, estatales y	Grados de calificaciones y puntos de referencia (F) Puntuaciones de Evaluación del Estado (s)



# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p><b>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>2.</b></p> <p><b>3. Los puestos</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<p><b>3. Utilice la toma de decisiones impulsadas por datos para planificar la instrucción.</b></p>	<p>Equipo administrativo Todo el personal docente</p> <p>Equipo administrativo Director de Tecnología</p>	<p>En marcha</p>	<p>federales;</p> <p>Esser 3 \$ 21,246.50 Esser 1 \$ 10,133.50</p>	<p>Tutoriales semanales (F) Evaluaciones de PDA (s)</p> <p>Comentarios del personal (F) Encuestas del personal (s)</p>
<p><b>4. Los maestros usarán la tecnología en su instrucción.</b></p>	<p>Principales del campus Maestros del campus</p>	<p>En marcha</p>	<p>Fondos locales, estatales y federales;</p>	<p>Tutoriales semanales (F) Evaluaciones de PDA (s)</p>
<p><b>5. Todos los maestros tendrán nuevas computadoras portátiles que se actualizan para</b></p>	<p>Principales del campus Maestros del campus</p>	<p>En marcha</p>	<p>Fondos locales, estatales y federales;</p>	<p>Tutoriales semanales (F) Evaluaciones de PDA (s)</p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p><b>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>2.</b></p> <p><b>3. Los puestos</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<p><b>respaldar las demandas técnicas de las lecciones virtuales.</b></p> <p><b>6. Utilizar los recursos académicos en línea. (Isla de Estudio, Red de Escuelas Virtuales, STREAMING UNIDOS, INSTACIÓN, PIENSE A TRAVÉS DE</b></p>	<p>Director de Tecnología</p> <p>Superintendente Director de Tecnología</p> <p>Superintendente y principio de campus.</p> <p>Departamento de Tecnología / Supp</p>	<p>Según sea necesario</p> <p>En marcha</p> <p>2021-2022</p> <p>En línea</p>	<p>Fondos tecnológicos</p> <p>Erate y fondos locales</p> <p>Fondos de tecnología local</p> <p><b>FONDOS: ESSER 1</b> <b>\$ 80,561.00</b></p>	<p>Mayor acceso y mayor velocidad.</p> <p>Retroalimentación del personal</p> <p>Clases, Proyectos y presentaciones de Aula de Google; Encuesta de alumnos,</p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>2.</p> <p>3. Los puestos MATEMÁTICOS, etc.</p> <p>7. Actualizar hardware.</p> <p>8. Aumentar las capacidades de Internet.</p> <p>9. Aumentar la disponibilidad a través de laboratorios de computación adicionales</p> <p>10. Implementar una relación de dispositivo 1-1, lo que garantiza la capacidad virtual</p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Equipo administrativo Director de Tecnología</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Esser 3 \$ 109,392</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p> <p>padres y maestros; Encuesta de tecnología</p> <p>Comentarios del personal (F) Encuestas del personal (s)</p>

## Distrito Escolar Independiente de Weimar

### Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p>1. <b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p>2.</p> <p>3. <b>Los puestos para todos los alumnos</b></p> <p>11. <b>Se comprarán paneles de pared interactivos para mejorar la instrucción y el compromiso de los estudiantes.</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>

**Objetivo 1: Mejorar el desempeño académico de todos los estudiantes.**

## Distrito Escolar Independiente de Weimar Plan de mejora del distrito 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</li> <li>2.</li> <li>3. Los puestos</li> </ol>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>

**Objective 4: Develop options for students to gain entry-level employment in a high-skill, high-wage job or continue their education at the post secondary level. Prepare and Promote College Readiness and Career Exploration**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p><b>Proporcionar asesoramiento profesional y oportunidades de exploración profesional para todos los estudiantes secundarios. Implementar el programa de logro de Texas en el nivel</b></p>	<p>Principales del campus y consejero del distrito. Coordinador postsecundaria</p>	<p>En marcha</p>	<p>Fondos del estado CTE Fondos Federales de Carl Perkins Personal ESC 3</p>	<p>Mayor número de estudiantes con objetivos postsecundarios.</p>
	<p>Consejero de distrito</p>	<p>En marcha</p>	<p>Fondos del estado CTE Fondos Federales de Carl Perkins</p>	<p>Mayor número de estudiantes con objetivos postsecundarios.</p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p><b>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>2.</b></p> <p><b>3. Los puestos secundario.</b></p> <p><b>Anime a los jóvenes y los adultos mayores a tomar "días universitarios"</b></p> <p><b>Proporcionar excursiones a los campus de la escuela universitaria / comercio.</b></p> <p><b>Proporcionar conciencia de grupo de carrera en los grados 1-8</b></p> <p><b>Expandir el edificio</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Director de la escuela secundaria Consejero de distrito</p> <p>Principales del campus Consejero de distrito</p> <p>Consejero de distrito</p> <p>Superintendente Coordinador CTE</p> <p>Consejero de distrito Coordinador post secundario</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p> <p>2021 de septiembre Febrero de 2022</p> <p>Fin de cada semestre</p> <p>En marcha</p> <p>Primavera 2022</p> <p>2021 de agosto</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Personal ESC 3</p> <p>Tiempo y compromiso</p> <p>Local</p> <p>Tiempo y compromiso</p> <p>Esser 2 \$ 150,000</p> <p>Fondos de asignación de la escuela secundaria</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p> <p>Recopilación por empleado de asistencia.</p> <p>Encuestas de estudiantes</p> <p>Mayor número de estudiantes con objetivos postsecundarios.</p> <p>Utilización del Ambiente de Trabajo Seguro.</p> <p>Feedback estudiante /</p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p><b>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>2.</b></p> <p><b>3. Los puestos</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<p><b>Cate (Abrir Air Bay) Proporcionar información sobre oportunidades de ayuda financiera y procedimientos de admisión a instituciones postsecundarias.</b></p>	<p>Director de la escuela secundaria Consejero de distrito Coordinador CTE</p>	<p>Primavera</p>	<p>Fondos de asignación de la escuela secundaria</p>	<p>padre (F) Beca / Adquisición (s) de préstamo (s)</p>
<p><b>Expandir el acuerdo de preparación técnica, cursos de crédito dual y oportunidades de inscripción concurrentes para los estudiantes.</b></p>	<p>Consejero de distrito</p> <p>Superintendente y director</p>	<p>Diciembre 2021 Junio 2022</p> <p>Otoño 2021</p>	<p>Título IV \$ 9,010</p> <p>Material de preparación</p>	<p>Encuesta sobre el interés de los estudiantes (F) Cursos Añadidos (s)</p> <p>Crédito adquirido por examen (F)</p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p><b>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>2.</b></p> <p><b>3. Los puestos</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<p><b>Proporcionar crédito por examen para la instrucción acelerada.</b></p> <p><b>Las actuaciones académicas se basan en un ambiente seguro. Cámaras adicionales</b></p> <p><b>Noches de preparación SAT como un esfuerzo adicional para garantizar el éxito en el examen de ingreso a la universidad</b></p>	<p>de tecnología.</p> <p>Maestros, Directores y Consejero.</p> <p>Principales y profesores.</p>	<p>Primavera 2022</p> <p>Agosto 2021 - Mayo 2022</p>	<p>SAT</p> <p>Fondos: Local: \$ 500</p> <p>Tiempo</p>	<p>Informe de Seguridad Escolar</p> <p>Resultados de los estudiantes SAT</p> <p>Resultados de los estudiantes</p>



# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p>1. <b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p>2.</p> <p>3. <b>Los puestos</b></p> <p><b>TSIA (Evaluación de la Iniciativa Estatal de Texas) Tutoriales para garantizar el éxito en el examen de ingreso a la universidad.</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></li> <li>2.</li> <li>3. <b>Los puestos</b></li> </ol>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>

**Objetivo 2: practicar comunicaciones efectivas y relaciones con la comunidad positiva.**

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<b>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b> <b>2.</b> <b>3. Los puestos</b>	Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.  Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.	Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.  Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.	El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.  Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.	<b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b>  <b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b>

**Objetivo 1: La oficina central tendrá un clima y una cultura que está abierta y acogida con satisfacción a todo el personal y a la comunidad.**

<b>1. Actividad / Estrategia</b>	Persona responsable	Línea de tiempo	Recursos	Evaluación
<b>2. Emplea una política de puertas abiertas.</b>	Superintendente	Diario	Tiempo y compromiso	Comentario público (F) Evaluación (s) de desempeño laboral (s)
<b>3. Bienvenido a todos los visitantes con respeto y una sonrisa.</b>	Asistente Administrativo Empleado de la nómina Gerente de negocios	Diario	Tiempo y compromiso	Comentario público (f) Evaluación de desempeño laboral (S)
	Principales y personal del campus	Diario	Tiempo y compromiso	Comentario público (F) Evaluación de desempeño

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p><b>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>2.</b></p> <p><b>3. Los puestos</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<p><b>4. Resuelve problemas y preocupaciones al nivel más bajo.</b></p>				<p>laboral (S)</p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<b>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b> <b>2.</b> <b>3. Los puestos</b>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>

**Objetivo 2: practicar comunicaciones efectivas y relaciones con la comunidad positiva.**

**Objetivo 2: Mejorar la comunicación escrita a todas las partes interesadas del WISD.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<b>Proporcionar versiones de comunicaciones en inglés y español siempre que sea posible.</b>  <b>Correo Información</b>	<p>Principales del Campus Director de Programa Especiales</p> <p>Principales del Campus</p>	<p>Según sea necesario</p> <p>Según sea necesario</p>	<p>FONDOS LOCALES</p> <p>FONDOS LOCALES</p>	<p>Encuestas de padres</p> <p>Encuestas de padres</p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p><b>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>2.</b></p> <p><b>3. Los puestos importantes Inicio para llegar a aquellos sin acceso a Internet.</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<p><b>Enviar actualizaciones a la pizarra.</b></p>	Continuo	Semanalmente	Tiempo	Evaluación del Superintendente
<p><b>Página de Facebook de Post y Actualizar</b></p>	Continuo	Semanalmente	Tiempo	Encuestas de padres / comunidades
<p><b>Actualizar la marquesina regularmente.</b></p>	Director de Tecnología	Según sea necesario	Tiempo	Retroalimentación principal (F)
<p><b>Presentar un plan</b></p>	Consejeros y equipo de administración.	2021-2022	Tiempo	Encuestas de la comunidad principal (s)

## Distrito Escolar Independiente de Weimar

### Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p><b>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>2.</b></p> <p><b>3. Los puestos integral de asesoramiento escolar.</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>

**Objetivo 2: practicar comunicaciones efectivas y relaciones con la comunidad positiva.**

**Objetivo 3: Mayor comunicación entre la administración y el personal.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p><b>Proporcione comentarios oportunos</b></p>	<p>Todos los administradores</p>	<p>Todos los administradores</p>	<p>DMAC</p>	<p>Informes de DMAC (F) Encuestas de profesor (s)</p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p><b>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>2.</b></p> <p><b>3. Los puestos después de los tutoriales.</b></p> <p><b>Mantener una política de puertas abiertas para todo el personal.</b></p> <p><b>Envíe notas de agradecimiento a los profesores y al personal por sus actuaciones destacadas.</b></p> <p><b>1. Hold regularly scheduled faculty</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Todos los administradores</p> <p>Todos los administradores</p> <p>Principales del campus</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p> <p>Todos los administradores</p> <p>Todos los administradores</p> <p>Cada dos semanas</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Tiempo</p> <p>Tiempo</p> <p>Tiempo</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p> <p>Comentarios del personal (F) Encuestas del personal (s)</p> <p>Comentarios del personal (F) Encuestas del personal (s)</p> <p>Comentarios del personal (F) Encuestas del personal (s)</p>



## Distrito Escolar Independiente de Weimar Plan de mejora del distrito 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p><b>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>2.</b></p> <p><b>3. Los puestos meetings.</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>

**Objetivo 2: practicar comunicaciones efectivas y relaciones con la comunidad positiva.**

**Objetivo 4: Mayor comunicación entre la escuela y los padres.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<b>1. Reunirse con los</b>	Director de Programas	Otoño 2021	Título uno, parte a	Firme las hojas como

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p><b>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>2.</b></p> <p><b>3. Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<p><b>padres de los estudiantes que asisten a un campus de un título uno para explicar el propósito del programa.</b></p> <p><b>2. Distribuir la encuesta de participación de los padres y compartir la política de compromiso familiar</b></p>	<p>Especiales</p> <p>Administrador de campus Superintendente</p> <p>Principales del campus</p>	<p>En marcha</p> <p>Según sea necesario</p> <p>En marcha</p>	<p>Tiempo</p> <p>Fondos del estado: ESL</p> <p>Fondos locales</p>	<p>Signo de hojas y registros de contacto de padres como documentación.</p> <p>Mayor número de padres que hablan español participan.</p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p><b>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>2.</b></p> <p><b>3. Los puestos</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<p><b>3. Proporcionar un traductor para las reuniones de padres en cada campus</b></p>	<p>Todos los administradores</p>			<p>Comentarios para padres / comunitarios (F) Encuestas de padres / comunidades</p>
<p><b>4. Proporcionar boletines para padres, así como calendarios, información sobre la reunión de zoom del sitio web de Marquese y District</b></p>	<p>Todo el personal</p>	<p>En marcha</p>	<p>Tiempo</p>	<p>Mayor participación con las hojas de firma y los registros de contacto de los padres como documentación.</p>
<p><b>5. Fomentar la participación de</b></p>	<p>Principales del campus</p>	<p>2021 de agosto</p> <p>2021 de septiembre</p>	<p>Fondos locales</p> <p>Fondos locales</p>	<p>Uso del sistema por parte de padres y estudiantes.</p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p>1. <b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p>2.</p> <p>3. <b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<p>3. <b>Los padres a través de las reuniones de la PTO, conocer la noche del profesor, etc.</b></p>	<p>Superintendente</p> <p>Profesores de aula</p>	<p>Cada período de calificación</p>	<p>Tiempo</p>	<p>Uso del sistema por distrito; Retroalimentación principal (F) Encuestas de padres.</p>
<p>6. <b>Enviar letra con respecto al acceso al portal de padres.</b></p>	<p>Principales y personal del campus</p>	<p>Diario</p>	<p>Tiempo</p>	<p>Registros de contacto con los padres (F) Encuesta (s) de los padres</p>
<p>7. <b>Soporta un sistema de contacto padre de mensajería escolar.</b></p>				<p>Uso del sistema por parte de padres y profesores.</p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p>1. <b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p>2.</p> <p>3. <b>Los puestos</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<p>8. <b>Póngase en contacto con los padres cuando cualquier estudiante está en peligro de fallar.</b></p>				
<p>9. <b>Utilice la mensajería de "Recordar" para el aumento de la comunicación de los padres, las páginas web de maestros, la página de Facebook del</b></p>				

## Distrito Escolar Independiente de Weimar

### Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></li> <li>2.</li> <li>3. <b>Los puestos distrito</b></li> </ol>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>

**Objetivo 2: practicar comunicaciones efectivas y relaciones con la comunidad positiva.**

**Objetivo 5: Aumento de la participación de los padres y la comunidad.**

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></li> <li>2.</li> <li>3. <b>Los puestos</b></li> </ol>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Support Parents As Teachers-Early Childhood Development Program.</b></li> <li>2. <b>Hold SBDM team meetings at convenient times to increase input regarding program planning.</b></li> </ol>	<p>Elementary Campus Principal and PAT staff.</p> <p>Superintendent and Campus Principals</p>	<p>Todo el año</p> <p>Al menos dos veces por año escolar.</p>	<p>Aula de primaria, personal de PAT y financiamiento de la Fundación Stanzel;</p> <p>Tiempo</p>	<p>Inscripción de clase (F) Encuestas de participantes</p> <p>Asistencia del Comité (F) Encuestas del Comité (s)</p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></li> <li>2.</li> <li>3. <b>Los puestos</b></li> </ol>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>

**Objetivo 3: Hacer uso eficiente de los recursos del distrito.**

**Objetivo 1: Hacer el mejor y más eficiente uso del personal.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
--------------------------	---------------------------	-----------------	------------------	-------------------



# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p><b>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>2.</b></p> <p><b>3. Los puestos</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<p><b>1. Use el personal del distrito siempre que sea posible, en lugar de personal contratado para el mantenimiento de la instalación.</b></p>	<p>Equipo administrativo y personal</p>	<p>Fin de cada período de pago</p>	<p>Local</p>	<p>Revisión de presupuesto</p>
<p><b>2. Use para profesionales del distrito siempre que sea posible sustituir en clases.</b></p>	<p>Principales del campus</p>	<p>Fin de cada período de pago</p>	<p>Local</p>	<p>Revisión de presupuesto</p>
<p><b>3. Informes anónimos de</b></p>	<p>Principales del campus</p>	<p>Todo el año</p>	<p>Local</p>	<p>Informes anónimos de intimidación</p>
			<p>Timpo</p>	

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p><b>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>2.</b></p> <p><b>3. Los puestos de intimidación en la página web del distrito</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Consejeros y equipo de administración.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p> <p>2021-2022</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p> <p>Encuestas y registros de contactos</p>
<p><b>4. Presente un plan integral de asesoramiento escolar para opciones de salud mental, prevención del suicidio, abuso de sustancias, educación de personajes ...</b></p>	<p>Superintendente y equipo administrativo.</p>	<p>Agosto de 2021 a mayo de 2022</p>	<p>Mapas de distrito; Manual de simulacros de emergencia y planes de evacuación; Centro de seguridad escolar de Texas</p>	<p>Simulacros de evacuación de emergencia; auditoría de seguridad escolar</p>
<p><b>5. El Distrito proporcionará el</b></p>				

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>2.</p> <p>3. Los puestos</p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<p>desarrollo del personal del campus en base a las recomendaciones del Centro de Seguridad Escolar de Texas en un esfuerzo por prepararse de manera adecuada y precisa para todo tipo de desastres inesperados</p> <p>6. El Distrito garantizará que</p>	<p>Administración del campus</p>	<p>Agosto de 2021 a mayo de 2022</p>	<p>Study Island, Lexia; Piense en las matemáticas; SRA; ARKANSAS; Materiales de recursos de STAAR; BrainPop</p>	<p>Informes de seis semanas, datos de referencia, evaluaciones de seis semanas, resultados STAAR, resultados de programas basados en computadora y monitoreados de progreso</p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p>1. <b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p>2.</p> <p>3. <b>Los puestos</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<p><b>los estudiantes de riesgo, los estudiantes de Tier 2 y 3 RTI, estudiantes con dislexia, estudiantes de ESL, estudiantes de educación especial y estudiantes que estén "sin hogar o en cuidado de crianza" recibirán un grupo pequeño adicional, una instrucción</b></p>	<p>Principales del campus</p> <p>Director de Superintendente y Transporte.</p> <p>Administradores del</p>	<p>Year Round</p> <p>Year Round</p> <p>CRASE Training Review August 2021 – May 2022</p>	<p>Tiempo: Consejero y personal</p> <p>Local</p> <p>Mapas de distrito; Manual</p>	<p>Reducción del número de detenciones y derivaciones a oficinas.</p> <p>Registro de transporte</p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p>1. <b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p>2.</p> <p>3. <b>Los puestos especializados enfocada en matemáticas y leyendo</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<p>7. <b>El personal del distrito proporcionará servicios de mentoría para estudiantes en riesgo "sin hogar y cuidado de crianza".</b></p>	<p>campus</p>	<p>August 2022</p>	<p>de simulacros de emergencia y planes de evacuación; Centro de Seguridad Escolar de Texas; Entrenamiento CRASE</p>	<p>Simulacros de evacuación de emergencia; auditoría de seguridad escolar</p>
<p>8. <b>Proporcionar, organizar y pagar el transporte para</b></p>	<p>Equipo de administración y superintendente.</p>			<p>Encuestas y registros de</p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p><b>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>2.</b></p> <p><b>3. Los puestos los niños de acogida.</b></p> <p><b>9. Proporcionar al desarrollo del personal del campus en función de las recomendaciones del Centro de Seguridad Escolar de Texas, así como, Casra (respuesta civil a los eventos activos de Shooter Events) en un esfuerzo</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>ESSER 3 \$ 49,809</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p> <p>contactos</p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p><b>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>2.</b></p> <p><b>3. Los puestos por prepararse de manera adecuada y precisa para los desastres inesperados</b></p> <p><b>10. Proporcionar servicios de salud mental y personal de apoyo.</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>

## Distrito Escolar Independiente de Weimar Plan de mejora del distrito 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></li> <li>2.</li> <li>3. <b>Los puestos</b></li> </ol>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>

**Objetivo 3: Hacer un uso eficiente de los recursos del distrito.**

**Objetivo 2: Administrar de manera eficiente las operaciones financieras del distrito para garantizar que Weimar ISD continúe teniendo la capacidad financiera para brindar una educación de alta calidad a sus estudiantes.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Maximice el uso de fondos federales y</b></li> </ol>	<p>Director de Programas Especiales y Gerente Comercial</p>	<p>Julio 2022</p>	<p>Fondos federales, estatales y locales.</p>	<p>Puntajes de referencia (F) Puntuaciones STAAR, PBMAS (S)</p>



# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p><b>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>2.</b></p> <p><b>3. Los puestos estatales.</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<p><b>2. Administre de manera eficiente nuevas construcciones, actualizaciones, garantías y mantenimiento.</b></p> <p><b>3. Reemplace la alfombra para aumentar el saneamiento</b></p> <p><b>4. WISD realizará una auditoría de eficiencia</b></p>	<p>Superintendente Director de mantenimiento</p> <p>Superintendente y Gerente Comercial</p> <p>Superintendente y Gerente Comercial</p> <p>Superintendente Director de mantenimiento</p>	<p>Todo el año</p> <p>Otoño 2021</p> <p>Otoño 2021</p> <p>2021-2022</p>	<p>Fondos de bonos y locales</p> <p>ESSER 2 \$ 60,000</p> <p>Tiempo</p> <p>ESSER 3 \$ 83,548.75 - WES \$ 146,740.00 - WJH</p>	<p>Evaluaciones anuales de instalaciones</p> <p>Reporta a la junta escolar.</p> <p>Reporta a la junta escolar.</p> <p>Encuestas e inspección de instalaciones</p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p>1. <b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p>2.</p> <p>3. <b>Los puestos</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<p>5. <b>Mejorar la calidad del aire interior en las aulas</b></p> <p>6. <b>Comprar suministros de desinfección y limpieza.</b></p>	<p>Superintendente Director de mantenimiento</p>	<p>2021-2022</p>	<p>ESSER 3 \$ 30,661.23 ESSER 2 \$ 40.000</p>	<p>Encuestas e inspección de instalaciones</p>
<p>7. <b>Ampliar el Elem Playground para promover la socialización en un entorno al aire libre.</b></p>	<p>Superintendente Director del campus</p>	<p>Otoño 2021</p>	<p>ESSER 2 \$ 100,000</p>	<p>Encuestas e inspección de instalaciones</p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></li> <li>2.</li> <li>3. <b>Los puestos</b></li> </ol>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></li> <li>2.</li> <li>3. <b>Los puestos</b></li> </ol>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>

**Goal 4: Exhibit professionalism and congeniality in all situations.**

**Objective 2: Provide quality staff development which will enhance teachers' efforts to address the needs of all students.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
--------------------------	---------------------------	-----------------	------------------	-------------------

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p><b>1. El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>2.</b></p> <p><b>3. Los puestos</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
<b>1. Provide staff development to CTE teachers.</b>	Director of Special Programs; CTE Coordinator; Campus Principal	Ongoing	Carl Perkins, ESC 3	Benchmark scores(F) PBMAS (S)
<b>2. Ensure all teaching staff has the 30 hour GT training</b>	Administrative Team	October 2021	Gifted and Talented State Funding	In-house audit of professional development logs.
<b>3. Encourage all staff to receive ESL endorsement.</b>	Administrative Team	Ongoing	English as a Second Language State Funding <b>\$29,035</b>	Increased number of endorsements.
<b>4. Continue curriculum planning days to allow for implementation of TEKS-based</b>	Campus Principals	Monthly	Local	Benchmark scores (F) TAKS/STAAR scores (S)

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p>1. <b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p>2.</p> <p>3. <b>Los puestos curriculum.</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p>
5. Attend high quality conferences whenever possible.	Administrative Team	Ongoing	Title I, II, III State and Local Funds	Benchmark scores (F) TAKS/STAAR scores (S)
6. Provide training to teachers and students in suicide prevention, signs of bullying, sex trafficking, and stop the bleed.	Counselors, Admin Team, School Nurse	2021-2022	Time	Surveys
7. Provided extensive	Administrative Team	July 2021 – May 2022	Newline Tech Trainers Mentoring Staff	Interactive Lessons and

# Distrito Escolar Independiente de Weimar

## Plan de mejora del distrito

### 2022-2022

**Objetivo 4: Mostrar profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.**

**Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener maestros y directores.**

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p>1. <b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p>2.</p> <p>3. <b>Los puestos</b></p> <p><b>Technology Training in utilize interactive devices.</b></p>	<p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p> <p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p>	<p>Proporcionar desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de diversas poblaciones de estudiantes.</p> <p>Proporcionar desarrollo de personal dirigido a todas las áreas temáticas básicas.</p>	<p>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</p> <p>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</p>	<p><b>El representante del distrito asistirá a ferias de empleo en instituciones postsecundarias.</b></p> <p><b>Los puestos vacantes se publicarán en los sitios de listas de empleos de Internet y en el sitio web del distrito.</b></p> <p>Use of Devices</p>