

Distrito Escolar Independiente de Weimar

Plan de Mejoramiento del Distrito 2022-2023

Meta 1: Logro y crecimiento estudiantil

Objetivo 1: Mejorar el rendimiento de los estudiantes por encima del promedio estatal y regional para todos los estudiantes, mientras continúa construyendo una base sólida de lectura y matemáticas.

<i>Actividad/Estrategia</i>	<i>Persona responsable</i>	<i>Cronología</i>	<i>Recursos</i>	<i>Evaluaciones</i>
<p>1. El porcentaje de estudiantes en todo el distrito que cumplen con los estándares de nivel de grado en Matemáticas y Lectura superará los promedios estatales y regionales.</p> <p>2. Utilizar un plan de estudios basado en la investigación de todo el distrito alineado con los TEKS del estado en todas las materias básicas.</p> <p>3. Plan de estudios de matemáticas de Sharon Wells</p>	Superintendente	Junio del 2023	Título I, II y III Parte A	Boletas de calificaciones, resultados de referencia (F) Puntuaciones STAAR, evaluaciones del personal (S)
	Directores de campus	Agosto 2022-Junio 2023	personal del CES; locales \$5,900	Comentarios de las partes interesadas (F) Puntuaciones STAAR, Encuestas de partes interesadas (S)
	Directores de campus Superintendente Dist. ESL Director Administradores	Agosto 2022	Título 1, Parte A \$2,000-JH \$6,000-elemento	Informe de progreso y boleta de calificaciones de las primeras seis semanas Datos de disciplina
		Agosto 2022 – Mayo 2023	locales: \$6,000 ESL: \$2,500	

Distrito Escolar Independiente de Weimar

Plan de Mejoramiento del Distrito 2022-2023

<p>4. Concéntrese en ESL, escuela de verano y TELPAS, brindando capacitación y habilidades para tomar exámenes</p>	<p>Campus Principals</p>	<p>Agosto 2022-Mayo 2023</p>	<p>Fondos: Local: SA \$8,540 JH \$ 12,537 EL \$8,164 Título I, Parte A-\$1,600</p>	<p>Exámenes de referencia y prueba de práctica TELPAS; Progreso académico individual del estudiante Proceso RTI (F) Disminución de referencias de educación especial (S)</p>
<p>5. Lectura acelerada (AR) y evaluaciones AR 360</p>	<p>Elementary Principal</p>	<p>Septiembre & Diciembre</p>		
<p>6. Utilizar la evaluación universal para identificar a los estudiantes en riesgo.</p>	<p>Campus Principals and staff</p>	<p>Continua según sea necesario</p>	<p>Fondos Locales DMAC \$8,100</p>	<p>Puntuaciones de referencia aumentadas (F) Puntuaciones de STAAR aumentadas (S)</p>
<p>7. Analice los datos de prueba de TEKS</p>	<p>Campus staff Principals and</p>	<p>Continua según sea necesario</p>	<p>Fondos Locales</p>	<p>Evaluaciones de maestros y recorridos</p>
<p>8. Asegure los materiales de instrucción en línea para prepararse para STAAR 2.0</p>	<p>Campus Principals</p>	<p>Continua según sea necesario</p>	<p>Fondos Locales</p>	<p>Número de estudiantes registrados en (F) Asistencia diaria promedio anual (S)</p>
<p>9. Realice excursiones enfocadas para proporcionar experiencias de fondo para todos los estudiantes.</p>	<p>All Staff</p>	<p>Junio 2022</p>	<p>Fondos Federales, Estatales y Locales</p>	<p>Disminución de referencias disciplinarias (F) Encuestas estudiantiles (S)</p>
<p>10. Aumentar el número de estudiantes que</p>		<p>fin de semestres</p>		

Distrito Escolar Independiente de Weimar

Plan de Mejoramiento del Distrito

2022-2023

<p>logran un rendimiento académico de "maestro" en las pruebas estatales.</p> <p>11. Proporcionar actividades de educación del carácter.</p> <p>12. Aumentar la participación cognitiva activa de todos los estudiantes en cada salón de clases</p> <p>13. Contratar y apoyar a un intervencionista de lectura y matemáticas</p>	<p>Campus Principals</p> <p>Administrative team and all staff.</p> <p>Campus Principal and Superintendent</p>	<p>Recorridos semanales</p> <p>Agosto 2023</p>	<p>Fondos Locales</p> <p>Tiempo y compromiso;</p> <p>ESER 3 \$32,032 \$53,500 \$32,031</p>	<p>Comportamiento y calificaciones del estudiante (F) Puntajes STAAR (S)</p> <p>Número reducido de referencias disciplinarias (S)</p> <p>Comentarios de estudiantes, personal y comunidad (F) Encuestas de fin de año (S)</p> <p>Puntuaciones de referencia aumentadas (F) Puntuaciones de STAAR aumentadas (S)</p>
--	---	--	--	---

Distrito Escolar Independiente de Weimar

Plan de Mejoramiento del Distrito 2022-2023

Meta 1: Mejorar el desempeño académico de todos los estudiantes.

Objetivo 2: Proporcionar una colocación e instrucción adecuadas para poblaciones con necesidades especiales (en riesgo, inglés como segundo idioma, disléxicos, dotados y talentosos, Sección 504 y educación especial).

1. Supervisar la efectividad del Plan de Mejoramiento Continuo de Educación Especial en lo que se refiere a PBMAS.	Superintendente; Directora de Educación Especial	En curso	Hora	Reuniones del comité (F) Clasificación de intervención de PBMAS de 0 o 1 (S)
2. Continuar implementando Planes de Respuesta a la Intervención que aborden datos desproporcionados.	Directores de campus Maestros de aula	En curso	Título I, Parte A SCE	Respuesta a las reuniones del comité de intervención (F) Clasificación de intervención de PBMAS (S)
3. Utilizar el apoyo de inclusión en todos los campus.		En curso	Local: Educación Especial	Caminar a través (F) Puntuaciones de evaluación estatal (S)
4. Proporcionar instrucción del entrenador de lectura.	Directores de campus	En curso	Título I, Parte A \$25,375	
5. Ofrecer escuela de verano para alumnos en situación de riesgo.	Entrenador de lectura elemental	En curso		Aumento de los niveles de lectura (F) Puntuaciones de evaluación estatal (S)
		junio 2023	SCE	

Distrito Escolar Independiente de Weimar

Plan de Mejoramiento del Distrito

2022-2023

<p>6. Proporcionar clases adicionales y apoyo de inclusión para los "recién llegados" de ELL.</p>	<p>Directores de campus y personal de la escuela de verano</p>	<p>Cada período de calificación</p>	<p>Fondos de la escuela de verano</p>	<p>Evaluaciones semanales (F) Puntuaciones posteriores a la prueba/STAAR (S)</p>
<p>7. Proporcionar las adaptaciones necesarias para que los estudiantes con necesidades especiales participen plenamente en los programas CTE apropiados.</p>	<p>Directores de campus y coordinador de distrito de ESL</p>	<p>Cada período de calificación</p>	<p>Fondos estatales de ESL Fondos Locales</p>	<p>Observación del maestro (F) Puntuaciones TELPAS (S)</p>
<p>8. Se alienta a todos los estudiantes de secundaria a tomar el PSAT.</p>	<p>Miembros del Comité ARD, Coordinador de CTE y maestros.</p>	<p>octubre 2022</p>	<p>Fondos estatales CTE</p>	<p>Calificaciones de clase (F) Dominio de IEP'S (S)</p>
<p>9. WISD continuará brindando instrucción diferenciada diaria para todos los estudiantes. Los estudiantes en riesgo, los niveles 2 y 3 RtI, dislexia, ESL, educación especial y estudiantes G/T recibirán instrucción</p>	<p>Consejero de Distrito</p> <p>Directores de campus y maestros capacitados en dislexia.</p>	<p>Cada período de calificación</p>	<p>fondos locales</p> <p>Lexia—Local y Título I Horizontes de lectura</p>	<p>Listas de estudiantes</p> <p>Calificaciones de clase (F) Puntuaciones STAAR (S)</p>

Distrito Escolar Independiente de Weimar

Plan de Mejoramiento del Distrito 2022-2023

<p>adicional especializada en grupos pequeños enfocada en matemáticas y lectura.</p> <p>10. Ofrecer servicios a estudiantes GT a través de honores y doble crédito</p> <p>11. Aumentar el número y mejorar el desempeño de los estudiantes GT que participan en las competencias académicas de la UIL.</p> <p>12. Continuar el programa de recuperación de créditos dirigido a los estudiantes en riesgo de abandonar los estudios.</p> <p>13. Preparar planes personales de graduación para estudiantes en riesgo.</p> <p>14. Satisfacer las necesidades de los</p>	<p>Director de escuela secundaria</p> <p>Directores de Campus, Coordinador de GT, Patrocinadores de UIL</p> <p>Director de escuela secundaria</p> <p>Consejero de Distrito</p>	<p>cada semestre</p> <p>Semestre de primavera</p> <p>Cada período de calificación</p> <p>Primavera del año de octavo grado</p> <p>Según sea necesario</p>	<p>Asignación de escuela secundaria Fondos Estatales GT</p> <p>Fondos Locales</p> <p>SCE Asignación de escuela secundaria</p> <p>Fondos Locales</p> <p>Título Uno, Parte A \$100</p>	<p>Número de créditos recibidos(S)</p> <p>Listas de competencia (F) Premios de la competencia (S)</p> <p>Número de participantes (F)</p> <p>Calificaciones de la boleta de calificaciones y puntajes de referencia (F) Puntuaciones de TAKS/STAAR (S)</p> <p>Reuniones Personales con el Consejero(F) Tasa de Graduación(S)</p>
--	---	---	--	---

Distrito Escolar Independiente de Weimar

Plan de Mejoramiento del Distrito

2022-2023

<p>estudiantes identificados como personas sin hogar de conformidad con la Ley de Veto McKinney.</p> <p>15. SWAG Lab Dist Wide</p> <p>16. Proporcionar apoyo a la inclusión</p> <p>17. Continuar con un programa de pre kínder de inscripción abierta de día completo.</p> <p>18. Proporcione servicios y apoyo "confinados en el hogar".</p> <p>19. Programa de tutoría académica—Creating Achievement Together (CAT Tracks)</p> <p>20. Implementar clases de educación especial en las áreas de matemáticas y</p> <p>21. Reading to provide accelerated instruction</p>	<p>Enlace para personas sin hogar</p> <p>Directores de campus</p> <p>Directores de campus</p> <p>Director de primaria, maestros de PreK y paraprofesionales de PreK.</p> <p>Director y Consejero del Campus.</p> <p>Director de la escuela secundaria y Equipo de Pistas CA</p> <p>Directores de campus y todo el personal</p>	<p>Cada período de calificación</p> <p>En curso</p> <p>Cada período de calificación</p> <p>Según sea necesario</p> <p>Cada período de calificación</p> <p>en curso</p>	<p>Título Primero, Parte A \$20,424</p> <p>SCE—1.0 ETC \$90,000</p> <p>SCE: 3 FTE \$165,000</p> <p>Fondos estatales y locales.</p> <p>Tiempo y Compromiso</p> <p>Tiempo y compromiso;</p>	<p>Reuniones personales con el consejero (F) Calificaciones/puntajes de TAKS/STAAR (S) Reuniones del Equipo de Éxito Estudiantil (F) Menos referencias a educación especial (S)</p> <p>Informe de Progreso del Dominio de Habilidades (F) Boleta de Calificaciones Semestrales (S)</p> <p>Los estudiantes mantienen sus calificaciones y reciben crédito por la clase.</p> <p>Calificaciones de la boleta de calificaciones (F) Puntuaciones STAAR (S)</p> <p>Calificaciones de la boleta de calificaciones (F) Puntuaciones STAAR (S)</p>
---	--	--	---	--

Distrito Escolar Independiente de Weimar

Plan de Mejoramiento del Distrito

2022-2023

Meta 1: Mejorar el desempeño académico de todos los estudiantes.

Objetivo 4: Desarrollar opciones para que los estudiantes obtengan empleo de nivel de entrada en un trabajo de alta calificación y salario alto o continúen su educación en el nivel postsecundario. Preparar y promover la preparación para la universidad y la exploración de carreras

<i>Actividad/Estrategia</i>	<i>Persona Responsable</i>	<i>Cronología</i>	<i>Recursos</i>	<i>Evaluaciones</i>
1. Proporcionar orientación profesional y oportunidades de exploración de carreras para todos los estudiantes de secundaria.	Directores de Campus y Consejero del Distrito Coordinador Post-Secundaria	En curso	Fondos estatales CTE Fondos federales de Carl Perkins ESC 3 Personal	Mayor número de estudiantes con metas postsecundarias.
2. Implementar el Programa Achieve Texas en el nivel secundario.	Consejero de Distrito	En curso	Fondos estatales CTE Fondos federales de Carl Perkins ESC 3 Personal	Mayor número de estudiantes con metas postsecundarias
3. Asociarse con Blinn y los distritos vecinos para mejorar las oportunidades de doble crédito y certificaciones. (ACCSS)	Superintendente Director de escuela secundaria	agosto 2022 mayo 2023	ESC 3 Personal Blinn Doble Crédito \$1,000	Compilación por el empleo de asistencia
4. Proporcione excursiones a los campus universitarios/de escuelas de comercio.	Consejero de Distrito			
5. Proporcionar conciencia de grupo de carreras en los grados 1-8	Directores de campus Consejero de Distrito	Fin de cada semestre	Local	Encuestas para estudiantes
6. Ampliar el Edificio CATE (Open Air Bay)				
7. Proporcionar información sobre oportunidades de ayuda financiera y	Consejero de Distrito	En curso	Tiempo y compromiso	Mayor número de estudiantes con metas postsecundarias.

Distrito Escolar Independiente de Weimar Plan de Mejoramiento del Distrito 2022-2023

<p>procedimientos de admisión.</p> <p>8. Ampliar acuerdo de preparación técnica, cursos de doble crédito</p> <p>9. Proporcionar crédito por examen para instrucción acelerada.</p> <p>10. Los rendimientos académicos se basan en un entorno seguro. Cámaras adicionales</p> <p>11. Noches de preparación para el SAT como un esfuerzo adicional para garantizar el éxito en el examen de ingreso a la universidad</p> <p>12. Tutorías TSIA (Evaluación de la Iniciativa del Estado de Texas) para garantizar el éxito en el examen de ingreso a la universidad.</p>	<p>Superintendente Coordinador CTE</p> <p>Consejero de Distrito Coordinador de postsecundaria</p> <p>Director de escuela secundaria Consejero de Distrito Coordinador CTE</p> <p>Consejero de Distrito</p> <p>Superintendente y Director de Tecnología</p> <p>Maestros, director y consejero</p> <p>Director y Maestros</p>	<p>Primavera 2023</p> <p>agosto 2022</p> <p>Primavera</p> <p>diciembre 2022 junio 2023</p> <p>Otoño 2022</p> <p>Primavera 2023</p> <p>agosto 2022 – mayo 2023</p>	<p>ESER 2 \$100,000</p> <p>Fondos de asignación de la escuela secundaria</p> <p>Fondos de asignación de la escuela secundaria</p> <p>Título IV \$9,010</p> <p>Material de preparación para el SAT</p> <p>Fondos: locales: \$500</p> <p>Hora</p>	<p>Utilización de un entorno de trabajo seguro.</p> <p>Comentarios de estudiantes/padres (F) Adquisición de becas/préstamos(S)</p> <p>Encuesta de interés estudiantil (F) Cursos añadidos (S)</p> <p>Crédito adquirido por examen (F)</p> <p>informe de seguridad escolar</p> <p>Resultados de los estudiantes del SAT</p> <p>resultados de los estudiantes</p>
--	---	---	---	---

Distrito Escolar Independiente de Weimar

Plan de Mejoramiento del Distrito 2022-2023

Meta 2: Practicar comunicaciones efectivas y relaciones comunitarias positivas.

Objetivo 1: La oficina central tendrá un clima y una cultura abiertos y acogedores para todo el personal y la comunidad

1. Actividad/Estrategia	Persona Responsable	Cronología	Recursos	Evaluación
2. Emplear una política de puertas abiertas.	Superintendente	Diariamente	Tiempo y compromiso	Comentario público (F) Evaluación del Desempeño Laboral (S)
3. Dar la bienvenida a todos los visitantes con respeto y una sonrisa.	Asistente Administrativo Empleado de la nómina Gerente de negocios	Diariamente	Tiempo y compromiso	Comentario público (F) Evaluación del Desempeño Laboral (S)
4. Resolver problemas e inquietudes al nivel más bajo.	Directores y personal del campus	Diariamente	Tiempo y compromiso	Comentario público (F) Evaluación del Desempeño Laboral (S)

Distrito Escolar Independiente de Weimar

Plan de Mejoramiento del Distrito 2022-2023

Meta 2: Practicar comunicaciones efectivas y relaciones comunitarias positivas.

Objetivo 2: Mejorar la comunicación escrita a todas las partes interesadas de WISD.

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
1. Proporcionar versiones en inglés y español de las comunicaciones siempre que sea posible.	Directores de campus Director de Programas Especiales	Según sea necesario	Fondos Locales	Encuestas para padres
2. Cree una página en el sitio web de WISD para compartir información y notificaciones	Superintendente	Según sea necesario	Fondos Locales	Encuestas para padres
3. Enviar actualizaciones a la junta.				
4. Publicar y actualizar la página de Facebook del distrito	Superintendente	Semanal	Hora	Evaluación del Superintendente
5. Actualice la marquesina regularmente.	Superintendente	Semanal	Hora	Encuestas de padres/comunidad
6. Presentar un Plan Integral de Consejería Escolar	Director de Tecnología Consejeros y equipo administrativo	Según sea necesario 2022-2023	Hora Hora	Comentarios de los padres (F) Encuestas de la comunidad de padres (S)

Distrito Escolar Independiente de Weimar

Plan de Mejoramiento del Distrito 2022-2023

Meta 2: Practicar comunicaciones efectivas y relaciones comunitarias positivas.

Objetivo 3: Mayor comunicación entre la administración y el personal.

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
1. Proporcione comentarios oportunos después de los recorridos.	Todos los administradores	Semanal	DMAC	Informes DMAC (F) Encuestas de maestros (S)
2. Mantener una política de puertas abiertas para todo el personal.	Todos los administradores	En curso	Hora	Comentarios del personal (F) Encuestas de personal (S)
3. Envíe notas de agradecimiento a la facultad y al personal por actuaciones sobresalientes.	Todos los administradores	En curso	Hora	Comentarios del personal (F) Encuestas de personal (S)
4. Celebrar reuniones de profesores programadas periódicamente.	Directores de campus	Cada dos semanas	Hora	Comentarios del personal (F) Encuestas de personal (S)

Distrito Escolar Independiente de Weimar

Plan de Mejoramiento del Distrito 2022-2023

Meta 2: Practicar comunicaciones efectivas y relaciones comunitarias positivas.

Objetivo 4: Mayor comunicación entre la escuela y los padres.

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
1. Reunirse con los padres de los estudiantes que asisten a un campus de toda la escuela de Título Uno para explicar el propósito del programa.	Director de Programas Especiales	Otoño 2022	Título Primero, Parte A	Fichas de inicio de sesión como documentación
2. Distribuya la Encuesta de participación de los padres y comparta la política de Participación familiar	administrador del plantel Superintendente	En curso	Hora	Hojas de inicio de sesión y registros de contacto con los padres como documentación.
3. Proporcionar un traductor para las reuniones de padres en cada campus.	Directores de campus	Según sea necesario	Fondos Estatales: ESL	Mayor número de padres de habla hispana participando.
4. Proporcionar boletines para padres, así como calendarios, información sobre la marquesina y la reunión ZOOM en	Todos los administradores	En curso	Fondos Locales	Comentarios de padres/comunidad (F) Encuestas de padres/comunidad (S)
		En curso	Hora	Mayor participación con hojas de registro y registros

Distrito Escolar Independiente de Weimar

Plan de Mejoramiento del Distrito 2022-2023

<p>el sitio web del distrito</p> <p>5. Fomentar la participación de los padres a través de las reuniones de la PTO, la noche para conocer al maestro, etc.</p> <p>6. Envíe una carta sobre el acceso al portal para padres.</p> <p>7. Apoyar un sistema de contacto con los padres School Messenger.</p> <p>8. Comunicarse con los padres cuando algún estudiante esté en peligro de reprobación.</p> <p>9. Utilice mensajes de "recordatorio" para aumentar la comunicación con los padres, páginas web de maestros, página de Facebook del distrito</p>	<p>Todo el personal</p>			<p>de contacto con los padres como documentación.</p>
	<p>Directores de campus</p>	<p>agosto 2022</p>	<p>Fondos Locales</p>	<p>Uso del sistema por padres y estudiantes.</p>
	<p>Superintendente</p>	<p>septiembre 2022</p>	<p>Fondos Locales</p>	<p>Uso del sistema por distrito; Comentarios de los padres (F) Encuestas para padres (S).</p>
	<p>Maestros de aula</p>	<p>Cada período de calificación</p>	<p>Hora</p>	<p>Registros de contacto de los padres (F) Encuesta para padres (S)</p>
	<p>Directores y personal del campus</p>	<p>Diariamente</p>	<p>Hora</p>	<p>Uso del sistema por padres y profesores.</p>

Distrito Escolar Independiente de Weimar

Plan de Mejoramiento del Distrito

2022-2023

Meta 2: Practicar comunicaciones efectivas y relaciones comunitarias positivas.
Objetivo 5: Mayor participación de los padres y la comunidad.

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
<p>1. Programa de Apoyo a los Padres como Maestros-Desarrollo de la Primera Infancia.</p>	Todo el año	Todo el año	Aula de primaria, personal de PAT y financiación de la Fundación Stanzel;	Inscripción en clase (F) Encuestas de participantes (S)
<p>2. Celebre reuniones del equipo SBDM en momentos convenientes para aumentar los aportes con respecto a la planificación del programa.</p>	Al menos dos veces por año escolar.	Al menos dos veces por año escolar.	Hora	Asistencia al comité (F) Encuestas de comités (S)

Distrito Escolar Independiente de Weimar

Plan de Mejoramiento del Distrito

2022-2023

Meta 3: Hacer un uso eficiente de los recursos del distrito.

Objetivo 1: Hacer el mejor y más eficiente uso del personal.

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
1. Utilice personal del distrito siempre que sea posible en lugar de personal contratado para el mantenimiento de las instalaciones.	Equipo administrativo y personal	Fin de cada período de pago	Local	Revisión del presupuesto
2. Utilice para profesionales del distrito siempre que sea posible para sustituir en las clases.	Directores de campus	Fin de cada período de pago	Local	Revisión del presupuesto
3. Informes anónimos sobre acosadores en la página web del distrito	Directores de campus	Todo el año	Local	Informes de intimidación anónimos
4. Presentar un Plan Integral de Consejería Escolar para opciones de salud mental, prevención de suicidio, abuso de sustancias, educación del carácter... Acceso Psiquiátrico	Consejeros y equipo administrativo	2022-2023	Directorio de recursos comunitarios T-CHAT Texana Servicios para Jóvenes y Familias	Encuestas y registros de contactos
5. Crear un MOU con el Departamento de Policía de Weimar para acceder a nuestro				

Distrito Escolar Independiente de Weimar

Plan de Mejoramiento del Distrito 2022-2023

<p>edificio todos los días durante sus turnos y proporcionar espacio de oficina.</p>	<p>Superintendente y Equipo Administrativo</p>	<p>Ago 2022 –Mayo 2023</p>	<p>mapas de distrito; Manual de simulacros de emergencia y planes de evacuación;</p>	<p>Disponibilidad y presencia del DP de Weimar</p>
<p>6. El distrito se asegurará de que los estudiantes en riesgo, los estudiantes de RTI de nivel 2 y 3, los estudiantes con dislexia, los estudiantes de ESL, los estudiantes de educación especial y los estudiantes que están "sin hogar o en cuidado de crianza" recibirán instrucción especializada adicional en grupos pequeños enfocada en matemáticas y lectura</p>	<p>Administración del Campus</p>	<p>Ago 2022 –Mayo 2023</p>	<p>Isla de estudio, Lexia; pensar a través de las matemáticas; SRA; ARKANSAS; materiales de recursos de STAAR; cerebropop</p>	<p>Informes de seis semanas, datos de referencia, evaluaciones de seis semanas, resultados de STAAR, resultados de programas computarizados con seguimiento de progreso</p>
<p>7. El personal del distrito brindará servicios de tutoría para estudiantes en riesgo "sin hogar y cuidado de crianza"</p>	<p>Directores de campus</p>	<p>Todo el año</p>	<p>Hora: Consejero y personal</p>	<p>Reducción del número de detenciones y derivaciones a oficinas.</p>
<p>8. Proporcionar, organizar y pagar el transporte de los niños de crianza</p>	<p>Superintendente y Director de Transporte</p>	<p>Todo el año</p>	<p>Local</p>	<p>Registro de transporte</p>

Distrito Escolar Independiente de Weimar Plan de Mejoramiento del Distrito 2022-2023

<p>9. Proporcionar desarrollo del personal del campus basado en las recomendaciones del Centro de seguridad escolar de Texas, así como capacitación CRASE (respuesta civil a eventos de tiradores activos) en un esfuerzo por prepararse de manera adecuada y precisa para desastres inesperados</p>	<p>Administradores de Campus</p>	<p>Revisión de la capacitación CRASE agosto 2022 – mayo 2023</p>	<p>mapas de distrito; Manual de simulacros de emergencia y planes de evacuación; Centro de Seguridad Escolar de Texas; Formación CRASE</p>	<p>Simulacros de evacuación de emergencia; auditoría de seguridad escolar</p>
<p>10. Proporcionar servicios de salud mental y personal de apoyo.</p>	<p>Equipo de administración y superintendente</p>	<p>agosto 2023</p>	<p>ESER 3 \$32,032</p>	<p>Encuestas y registros de contactos</p>

Distrito Escolar Independiente de Weimar

Plan de Mejoramiento del Distrito

2022-2023

Meta 3: Hacer un uso eficiente de los recursos del distrito.

Objetivo 2: Administrar eficientemente las operaciones financieras del distrito para garantizar que Weimar ISD continúe teniendo la capacidad financiera para brindar una educación de alta calidad a sus estudiantes.

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
1. Maximizar el uso de fondos federales y estatales.	Director de Programas Especiales y Gerente Comercial	julio 2023	Fondos federales, estatales y locales.	Puntuaciones de referencia (F) Puntuaciones STAAR, PBMAS (S)
2. Administre de manera eficiente las nuevas construcciones, las actualizaciones, las garantías y el mantenimiento.	Superintendente Director de Mantenimiento	Todo el año	Fondos de Renta Fija y Locales	Evaluaciones anuales de instalaciones
3. WISD realizará una auditoría de eficiencia	Superintendente y Gerente Comercial	Otoño 2022	Hora	
4. Compra de artículos de desinfección y limpieza.	Superintendente Director de Mantenimiento	2022-2023	ESER 2 \$24,316	Informes a la junta escolar. Encuestas e Inspección de Instalaciones
5. Ampliar el parque infantil JH para promover la socialización en un entorno al aire libre	Superintendente Director del plantel	Otoño 2023	ESER 2 \$100,000	Encuestas e Inspección de Instalaciones

Distrito Escolar Independiente de Weimar

Plan de Mejoramiento del Distrito

2022-2023

Meta 3: Hacer un uso eficiente de los recursos del distrito.

Objetivo 3: Implementar y utilizar la tecnología actual para aumentar la eficacia del aprendizaje de los estudiantes, la gestión de la instrucción, el desarrollo del personal y la administración.

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
1. Proporcionar desarrollo de personal de tecnología de calidad.	Directores de campus Director de Tecnología	Según sea necesario	Título Primero, Parte A Título II, Parte A Local	Evaluaciones de desarrollo del personal (F) Encuestas de personal (S)
2. Utilice personal de soporte tecnológico capacitado para brindar asistencia técnica en el sitio.	Personal de apoyo tecnológico del campus Director de Tecnología	Según sea necesario	Local	Comentarios del personal (F) Encuestas de personal (S)
3. Utilizar la toma de decisiones basada en datos para planificar la instrucción.	Directores de campus Todo el personal docente	En curso	DMAC, Fondos Locales	Calificaciones y puntos de referencia de la boleta de calificaciones (F) Puntuaciones de evaluación estatal (S)
4. Los maestros usarán la tecnología en su instrucción.	Equipo Administrativo Todo el personal docente	En curso	Fondos Locales, Estatales y Federales;	Recorridos semanales (F) Evaluaciones PDAS(S)
5. Todos los maestros tendrán computadoras portátiles actualizadas para	Equipo Administrativo Director de Tecnología	En curso	ESER 3 \$21,246.50 ESER 1 \$10,133.50	Comentarios del personal (F) Encuestas de personal (S)

Distrito Escolar Independiente de Weimar

Plan de Mejoramiento del Distrito

2022-2023

soportar las demandas técnicas de las lecciones virtuales.	Directores de campus Profesores del Recinto	En curso	Fondos Locales, Estatales y Federales;	Recorridos semanales (F) Evaluaciones PDAS(S)
6. Utilizar recursos académicos en línea. (Study Island, Red de escuelas virtuales, United Streaming, Istation, Think Through Math, etc.	Director de Tecnología	Según sea necesario	Fondos de Tecnología	Mayor acceso y mayor velocidad
7. Actualizar hardware.	Superintendente Director de Tecnología	En curso	ERate y Fondos Locales	
8. Aumentar las capacidades de Internet.	Superintendente y directores de campus	2022-2023	Fondos Tecnológicos Locales	Comentarios del personal
9. Aumente la disponibilidad a través de laboratorios informáticos adicionales y dispositivos 1-1				

Distrito Escolar Independiente de Weimar

Plan de Mejoramiento del Distrito

2022-2023

Meta 4: Exhibir profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.

Objetivo 1: Reclutar, apoyar y retener a maestros y directores.

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
1. Los representantes del distrito asistirán a ferias de trabajo en instituciones postsecundarias.	Superintendente	Primavera 2023	Fondos Locales	Personal étnicamente diverso y altamente calificado.
2. Las vacantes de trabajo se publicarán en los sitios de listas de trabajo de Internet y en el sitio web del distrito.	Superintendente	Primavera 2023	Hora	Personal 100% Altamente Calificado
3. Proporcionar el desarrollo del personal para satisfacer las necesidades de las diversas poblaciones estudiantiles.	Equipo Administrativo	En curso	Título I, II, III Fondos Estatales Fondos Locales	Disminución en el número de estudiantes en riesgo. Aumento en las puntuaciones de STAAR para grupos de población especiales.
4. Proporcionar desarrollo del personal dirigido a todas las áreas	Equipo Administrativo	En curso	Título 1, Parte A Título II, Parte A Fondos Estatales	Puntos de referencia (F) STAAR puntuado (S)

Distrito Escolar Independiente de Weimar Plan de Mejoramiento del Distrito 2022-2023

temáticas básicas. 5. Reclutar empleados altamente efectivos y debidamente certificados. 6. Esperar actitudes positivas entre el personal 7. Responsabilizar a los maestros por los logros de los estudiantes. 8. Proporcionar estipendios para maestros básicos que brinden programas complementarios para estudiantes de bajos ingresos, SWD, ELL, migrantes y sin hogar que experimentaron pérdida de aprendizaje.	Equipo Administrativo	septiembre 2022	Hora	Puntos de referencia (F) STAAR puntuado (S)
	Equipo Administrativo	En curso	Tiempo y Compromiso	Retroalimentación del maestro (F) Encuestas docentes (S)
	Equipo Administrativo	Diariamente	Tiempo y Compromiso	Puntos de referencia (F) STAAR puntuado (S)
	Superintendente	agosto 2023	ESER 3 \$73,856	Retención de maestros básicos

Distrito Escolar Independiente de Weimar

Plan de Mejoramiento del Distrito

2022-2023

Meta 4: Exhibir profesionalismo y simpatía en todas las situaciones.

Objetivo 2: Proporcionar desarrollo profesional de calidad que mejorará los esfuerzos de los maestros para abordar las necesidades de todos los estudiantes.

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
1. Proporcionar desarrollo de personal a los maestros de CTE.	Director de Programas Especiales; Coordinador CTE;	En curso	Carl Perkins ESC 3	Puntuaciones de referencia (F) PBMAS (S)
2. Asegurar que todo el personal docente tenga la capacitación GT de 30 horas	Director del plantel Equipo Administrativo	octubre 2022	Financiamiento estatal para dotados y talentosos	Auditoría interna de registros de desarrollo profesional.
3. Anime a todo el personal a recibir la aprobación de ESL.	Equipo Administrativo	En curso	Financiamiento estatal de inglés como segundo idioma \$41,098	Mayor número de avales.
4. Continuar con los días de planificación del currículo para permitir la implementación del currículo basado en TEKS.	Directores de campus	Mensual	Local	Puntuaciones de referencia (F) Puntuaciones de TAKS/STAAR (S)
5. Asistir a conferencias de alta calidad siempre que sea posible.	Equipo Administrativo	En curso	Título I, II, III Fondos Estatales y Locales	Puntuaciones de referencia (F)

Distrito Escolar Independiente de Weimar Plan de Mejoramiento del Distrito 2022-2023

<p>6. Brindar capacitación a maestros y estudiantes sobre prevención del suicidio, signos de acoso, tráfico sexual y detener el sangrado.</p>	<p>Consejeros, equipo administrativo, enfermera escolar</p>	<p>2022-2023</p>	<p>Hora</p>	<p>Puntuaciones de TAKS/STAAR (S)</p> <p>Encuestas</p>
<p>7. Proporcionó una amplia capacitación tecnológica en el uso de dispositivos interactivos.</p>	<p>Equipo Administrativo</p>	<p>julio 2022 – mayo 2023</p>	<p>Zapatillas Newline Tech Personal de tutoría</p>	<p>Lecciones interactivas y uso de dispositivos</p>

Distrito Escolar Independiente de Weimar

Plan de Mejoramiento del Distrito 2022-2023

Meta 5: Seguridad y Protección - Salud Mental

Objetivo 1: Weimar ISD proporcionará un entorno seguro y protegido para garantizar que todos se sientan apoyados, valorados y comprometidos.

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
1. WISD se asegurará de que todas las puertas de los salones estén cerradas mientras los estudiantes estén presentes en el salón de clases.	Equipo de administración	Agosto 2022-Mayo 2023	Capacitaciones de seguridad	autoevaluaciones del personal; Auditorías de seguridad
	Administrador de WISD	Agosto 2022-Mayo 2023	Capacitaciones de seguridad	autoevaluaciones del personal; Auditorías de seguridad
2. WISD se asegurará de que las puertas exteriores del campus estén numeradas y cerradas. Se realizan controles de seguridad diarios para garantizar la seguridad del edificio.	Tecnología y administración	septiembre 2023	Vídeo de KLC Fondos: local - \$9,330	Reducción de informes de puertas exteriores abiertas

Distrito Escolar Independiente de Weimar Plan de Mejoramiento del Distrito 2022-2023

<p>3. WISD instalará alarmas en las puertas exteriores para notificar al personal cuando las puertas se dejen entreabiertas.</p>	<p>equipo de administración</p>	<p>mayo 2022 –agosto 2023</p>	<p>Sistema de cierre de puertas exteriores</p>	<p>Monitor de personal entre períodos de paso; marca de tiempo del sistema de bloqueo</p>
<p>4. WISD se asegurará de que solo dos puertas exteriores estén abiertas durante los períodos de paso. El personal está presente en los pasillos durante los períodos de paso.</p>	<p>Superintendente Equipo de administración</p>	<p>Junio 2022- Agosto 2023</p>		<p>Los mapas escolares se actualizan y revisan para garantizar que se cumplan los requisitos estatales.</p>
<p>5. WISD se asegurará de que los mapas del campus estén actualizados con las puertas exteriores etiquetadas y que los requisitos del mapa del Centro de Seguridad Escolar de Texas estén detallados.</p>	<p>Equipo de administración</p>	<p>Agosto 2022 –Mayo 2023</p>	<p>Sistema de identificación de tarjeta con imagen</p>	<p>Todo el personal y los sustitutos de WISD han recibido una identificación con foto y deben usarla todos los</p>
		<p>agosto 2022 – mayo 2023</p>	<p>Fondos: locales - \$500</p>	

Distrito Escolar Independiente de Weimar Plan de Mejoramiento del Distrito 2022-2023

<p>6. El personal y los sustitutos de WISD usarán insignias de identificación todos los días y en todo momento mientras estén en el campus.</p>	<p>Superintendente Equipo de administración</p>	<p>4 de agosto de 2022</p> <p>agosto 2022 – mayo 2023</p>	<p>Sistemas de gestión de visitantes de umbral (gafetes de visitante) local - \$350 Rogan Stanzel, operaciones especiales con el Departamento de Seguridad Pública y otros soldados del DPS, así como un guardabosques de Texas</p>	<p>días mientras estén en el campus.</p> <p>etiquetas duplicadas de identificación de visitantes; Entrada electrónica de visitantes; Colección de licencias de conducir</p>
<p>7. El personal de la oficina de WISD se adherirá a los Procedimientos de seguridad para visitantes para garantizar la seguridad de todos los estudiantes y el personal.</p>	<p>Superintendente Equipo de administración</p>	<p>agosto 2022 – mayo 2023</p>	<p>Kologik (propietarios de Copsync) Fondos: Locales - \$6,000</p>	<p>Simulacros exitosos de protocolo de seguridad</p>
<p>8. WISD proporcionará desarrollo del personal del campus basado en las recomendaciones del Centro de seguridad escolar de Texas, así como también capacitación CRASE (Respuesta civil a</p>	<p>Superintendente Equipo de administración</p> <p>Superintendente Equipo de administración</p>	<p>septiembre 2022 – mayo 2023</p>	<p>Oficina del campus Computadora asegurada</p>	<p>Simulacros de protocolo de seguridad exitosos; Cuotas de Copsync actualizadas en las computadoras y teléfonos celulares del personal</p>

Distrito Escolar Independiente de Weimar Plan de Mejoramiento del Distrito 2022-2023

<p>eventos de tiradores activos).</p>	<p>Equipo de administración de WISD Consejeros de WISD Departamento de Educación Especial de WISD</p>	<p>agosto 2022 – mayo 2023</p>	<p>School Messenger, Remind, estaciones de radio, página web de WISD, página de Facebook de WISD</p>	<p>Uso documentado de oficiales a través del cierre de sesión con Dispatch</p>
<p>9. WISD continuará implementando COPsync para ayudar a los socorristas en caso de una emergencia en el campus.</p>		<p>agosto 2022 – mayo 2023</p>	<p>Admisiones y evaluaciones en persona; Admisiones en línea, evaluaciones y recomendaciones a médicos locales para atención prescriptiva</p>	<p>Respuesta positiva de los padres/la comunidad a la comunicación transparente</p>
<p>10. WISD proporcionará un espacio de oficina y un sistema informático seguro para que los oficiales de policía de Weimar en servicio completen el papeleo.</p>	<p>Equipo de administración de WISD Consejeros de WISD Departamento de Educación Especial de WISD</p>			<p>Respuesta positiva de los padres; número de referencias; mayor conciencia sobre la salud mental</p>
<p>11. El administrador de WISD se asegurará de que los padres/tutores reciban comunicación lo antes posible con respecto a emergencias de crisis en el campus</p>				

**Distrito Escolar Independiente de Weimar
Plan de Mejoramiento del Distrito
2022-2023**

<p>como un esfuerzo adicional para garantizar la transparencia.</p> <p>12. WISD ampliará los proveedores de salud mental y el acceso a la psiquiatría infantil a las familias, incluido T-CHATT (Acceso a la salud infantil de Texas a través de la telemedicina), Texana, The Wellness Council of Greater Colorado County, Mental Health Texas</p>				
---	--	--	--	--

Distrito Escolar Independiente de Weimar
Plan de Mejoramiento del Distrito
2022-2023

<i>Activity/Strategy</i>	<i>Person Responsible</i>	<i>Timeline</i>	<i>Resources</i>	<i>Evaluation</i>
13. WISD utilizará radios portátiles para comunicarse con los miembros del personal en caso de una emergencia	Superintendente Equipo de administración	septiembre 2022 – mayo 2023	Dispositivos de comunicación Fondos: locales: \$5,490	Comunicación efectiva e inmediata en caso de emergencia
14. WISD tiene una pestaña actualizada en el sitio web que brinda seguridad escolar e información de alerta, como protocolos y recursos de amenazas, preparaciones/planes e informes anónimos de intimidación/amenazas.	Equipo de administración de WISD	agosto 2022 – julio 2023	Página web de WISD	Encuestas para padres y aportes Informes de intimidación anónimos enviados

Distrito Escolar Independiente de Weimar
Plan de Mejoramiento del Distrito
2022-2023